

Innovation et
Développement
économique
Trois-Rivières



Plan d'action 2018

Adopté par le conseil d'administration sur résolution :
CA-2018-01-23-861

TABLE DES MATIÈRES

1. Avant-Propos	2
2. Introduction	5
3. Orientations de développement.....	7
4. Plan d'action 2018	8
4.1. Les écosystèmes	8
4.2. Développement endogène.....	8
4.3. Développement exogène	9
4.4. Les infrastructures d'accueil.....	9
4.5. Animation et promotion du milieu	10
4.6. Rayonnement touristique	10
4.7. Priorités administratives	10
4.8. Recrutement de talents et accueil d'étudiants et travailleurs étrangers.....	11

1. Avant-Propos

Selon les perspectives de l'économie mondiale publiées en janvier 2017 par le FMI, les conjonctures prévoient une accélération de l'activité économique en 2017 et 2018. Selon ces derniers, la croissance devrait être de 2,3 % aux États-Unis en 2017 et à 2,5 % en 2018. La croissance mondiale devrait atteindre 3,4 % et 3,6 % pour la même période.

Bien entendu, ces prévisions positives demeurent aléatoires dans le contexte des changements politiques observés aux États-Unis et dans bon nombre de pays européens. À titre d'exemple et non limitativement, nous ne pouvons encore savoir quelles seront les conséquences du Brexit, de la crise constitutionnelle d'Espagne, la menace de la dissolution du gouvernement allemand et bien d'autres phénomènes de ce genre.

Ainsi, la croissance à court terme risque d'être révisée à la baisse, la relance de l'économie de la Chine et des États-Unis jouera un rôle décisif pour l'économie mondiale.

Du côté canadien, la Banque du Canada a ajusté récemment ces prévisions de croissance à la baisse, notamment en raison du cadre tendu des négociations de l'entente de libre marché nord-américain (ALENA). De plus, les secteurs liés aux ressources ont vu leur activité décroître de façon alarmante. Si bien que nous assistons à un déplacement massif des emplois liés aux ressources et au secteur manufacturier vers les secteurs en expansion, dont le secteur des services.

Au Québec, la croissance économique a été supérieure à celle enregistrée dans l'ensemble du Canada. Nous observons également une progression robuste du revenu disponible par ménage, et par le fait même, une progression des dépenses par ménage. Plus de 45% des emplois créés au Canada lors des deux derniers trimestres au Canada l'ont été au Québec.

Au début de 2017, l'emploi total au Québec s'établissait à 4 133 000 personnes, un sommet historique. Le taux de chômage en 2017 a baissé en moyenne de 0,5 point de pourcentage pour s'établir à 7,1 %¹. La situation s'est maintenue tout au long de 2017, tant et si bien que le taux de chômage à la fin de l'année est de 6,6 %.

Situation économique de Trois-Rivières

Manifestement, la création de 1 491 nouveaux emplois directs et 886 M\$ en investissement sur 2 ans auront eu un impact décisif sur la structure de l'emploi. Nous sommes passés d'un taux de chômage de 9 % en 2012 qui s'avérait à l'époque le plus élevé au Québec à un taux de 6 % en septembre 2017. Notons que le taux trifluvien en novembre 2017 se situait à 5,0 %, un record absolu. Le taux de chômage de Trois-Rivières était en

¹ Analyse Desjardins

septembre équivalent à celui d'Ottawa/Gatineau et plus avantageux que celui de Montréal (6,5 %), Saguenay (6,6 %) et Drummondville (6,3 %).

Bonne nouvelle également, le taux d'activité ne cesse de croître. Bien que nous le jugions encore trop bas, sa croissance est soutenue. Finalement, le nombre d'emplois est également en croissance régulière. Entre juillet et septembre 2017, il s'est accru de 600 emplois. Nous dénombrons maintenant 81 200 emplois à Trois-Rivières.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE, PAR RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT (MENSUEL)

	Oct	Nov	Variation de oct à nov 2017	Variation de nov 2016 à nov 2017
	%			
Trois-Rivières	5,6	5,0	↓ -0,6	↓ -2,2
Sherbrooke	5,4	5,7	↑ 0,3	0,0
Saguenay	6,2	6,0	↓ -0,2	↓ -0,9
Québec	4,5	4,4	↓ -0,1	0,1
Montréal	6,7	6,6	↓ -0,1	↓ -0,2
Ottawa/Gatineau, partie québécoise	5,8	5,4	↓ -0,4	↓ -1,2
TAUX D'ACTIVITÉ	Oct	Nov	Variation de oct à nov 2017	Variation de nov 2016 à nov 2017
	%			
Trois-Rivières	60,3	59,8	↓ -0,5	↓ -0,9
Sherbrooke	60,9	61,5	↑ 0,6	↓ -0,9
Saguenay	60,9	59,4	↓ -1,5	0,5
Québec	67,3	67,8	↑ 0,5	↓ -1,0
Montréal	67,3	67,3	⇒ 0,0	0,8
Ottawa/Gatineau, partie québécoise	68,8	68,1	↓ -0,7	↓ -0,6
POPULATION ACTIVE	Oct	Nov	Variation de oct à nov 2017	Variation de nov 2016 à nov 2017
	en milliers ('000)			
Trois-Rivières	80,8	80,1	↓ -0,7	↓ -0,9
Sherbrooke	111,8	113,0	↑ 1,2	↓ -0,5
Saguenay	82,1	80,1	↓ -2,0	0,6
Québec	458,7	462,1	↑ 3,4	↓ -4,1
Montréal	2306,7	2309,4	↑ 2,7	48,8
Ottawa/Gatineau, partie québécoise	190,1	188,4	↓ -1,7	↓ -0,4

Caractéristiques de la population active, désaisonnalisées, par région métropolitaine de recensement (moyennes mobiles de trois mois)

Finalement, le Conference Board du Canada publiait en août 2017 sa note de conjoncture métropolitaine. Il en ressortait que Trois-Rivières vient de connaître sa plus forte croissance économique des 10 dernières années avec une hausse de 2,7 % de son produit intérieur brut (PIB). Le même organisme prévoit qu'en 2017, la progression de notre PIB s'élèvera à 1,7 %. De l'avis du Conference Board malgré le léger fléchissement, Trois-Rivières doit s'attendre à une bonne performance notamment grâce à la vigueur du secteur de la fabrication.

Selon les analystes de l'organisme, l'économie trifluvienne continue de se diversifier et de reposer davantage sur le secteur des services. Cela n'empêche pas celui de la fabrication de demeurer important, représentant près de 15 % du PIB local.

De 2014 à 2016, la production industrielle a connu une hausse de 5,2 % annuellement. Ainsi la fabrication manufacturière a enregistré la plus forte croissance à Trois-Rivières, et ce depuis 3 ans.

Cette excellente nouvelle prend sa source dans les investissements industriels tant dans l'optique d'accroître la capacité de production que dans la rénovation des usines, l'acquisition de nouvelles technologies et l'automatisation des processus.

De ce fait, la région demeure l'un des principaux exportateurs de produits manufacturés de la province. À titre d'exemple, la moitié des exportations québécoises de matériel et outillage est imputable aux fabricants de Trois-Rivières.

Les prévisionnistes considèrent que 2018 sera également une excellente année pour les manufacturiers trifluviens. Ils évaluent à 2,1 % la croissance de la production.

Seule inquiétude au tableau, les négociations dans le cadre de l'ALENA et la menace constante de résiliation de la partie américaine considérant que le principal marché de nos produits est encore et toujours les Etats-Unis.

Cependant, un nouveau défi apparaît dans l'environnement économique. C'est de soutenir agressivement les employeurs dans la recherche de candidats pour pourvoir les postes disponibles. La pénurie de main-d'œuvre dans certains secteurs peut mettre en danger la croissance régionale.

2. Introduction

La région trifluvienne aura assisté à un relèvement spectaculaire de son activité économique depuis 2014-2015. Alors que sa vitalité était alimentée par le secteur public via des projets de grande envergure tels que la réhabilitation du site de l'ancienne C.I.P., la construction de l'Amphithéâtre, le développement du Parc Micro Sciences et l'expansion des parcs industriels, le secteur privé, et plus particulièrement, le secteur manufacturier aura pris le relais.

Pensons notamment aux investissements pharaoniques de Kruger et sa modernisation (375 M\$), le District 55, L'Adresse sur le Fleuve, le projet des résidences Belvédère, l'essor de la Fernandière, l'éclosion des entreprises en T.I.C. et technologies nouvelles, l'avènement de AAR Premier, sont autant de projets qui auront insufflé un vent de fraîcheur sur l'économie locale.

Entre 2016 et 2017, plus de la moitié des entreprises trifluviennes auront investi près de 1 G\$. L'incidence est telle que le recrutement de talents deviendra une des grandes préoccupations locales. Il est clair que nous devons développer une stratégie agressive d'accueil d'immigrants et de recrutement dans les grands bassins d'emplois du Québec, tel que Montréal et Québec. Il en va de notre capacité d'attirer de nouveaux investissements et de notre capacité à approvisionner nos employeurs en main-d'œuvre.

Nous comptons également continuer, et même renforcer, notre approche partenariale et de concertation locale. Nous avons développé des dizaines de relations avec différents partenaires locaux et entendons mettre tout en œuvre afin de les maintenir. Voici la liste non limitative de nos alliances :

- Ville de Trois-Rivières
- Trois-Rivières Centre
- MAMOT
- Desjardins
- FCEM
- Cégep de Trois-Rivières
- Zone entrepreneuriale
- Ville de Bécancour
- MESI
- FRTQ (FTQ)
- CCITR
- CDEC
- Commission scolaire du Chemin du Roy
- UQTR

- Économie du savoir Mauricie
- Jeune chambre de commerce
- AMCQ (manufacturier)
- Stratégie Carrière
- MIDI
- Investissement Québec
- Pôle d'économie sociale
- GROUPÉ
- Comité ACCORD – Créneau d'excellence
Conception et fabrication de machines
- SANA
- Emploi Québec
- BDC

3. Orientations de développement

Nous avons vu lors du dépôt de notre plan d'action 2017 que l'axe principal de notre organisme se structure autour du service aux entreprises. Dans notre stratégie d'accélération du développement économique trifluvien 2016-2020, nous formulons nos actions en fonction de 5 orientations, soit :

- Le développement de nos écosystèmes;
- Le développement endogène;
- Le développement exogène;
- Le développement des infrastructures d'accueil;
- L'animation économique, touristique et le rayonnement de Trois-Rivières.

Cependant, en raison du contexte économique qui prévaut dans la région, nous devons ajouter une orientation, qui bien qu'elle soit transversale aux 5 premières, devra être prise en compte en priorité. Cette nouvelle orientation sera :

- Le recrutement de talents et l'accueil d'étudiants et travailleurs étrangers.

Nous avons également profité de cette nouvelle version du plan d'action pour séparer le rayonnement touristique de l'animation et la promotion du milieu. Finalement, nous ajoutons une orientation liée à nos priorités administratives, ce qui porte le total à 8 orientations prioritaires qui se déclineront en une quarantaine d'actions que nous intégrerons au tableau de bord joint à ce document.

- Les écosystèmes ;
- Le développement endogène ;
- Le développement exogène ;
- Les infrastructures d'accueil ;
- L'animation et la promotion du milieu ;
- Le rayonnement touristique ;
- Les priorités administratives ;
- Le recrutement de talents et l'accueil d'étudiants et travailleurs étrangers.

4. Plan d'action 2018

4.1. Les écosystèmes

Objectif : Créer des environnements propices à l'émergence d'entreprises innovantes et génératrices d'emplois de qualité.

Pôles existants :

Actions	
#1	Transformation métallique et fabrication d'équipement
#2	Aéronautique

Pôles en développement :

Actions	
#3	T.I.C.
#4	Technologies vertes et énergie alternative
#5	Biomatériaux et recyclage

Pôle entrepreneurial

Actions	
#6	Quartier (zone) entrepreneurial au centre-ville de Trois-Rivières (écosystème entrepreneurial)

4.2. Développement endogène

Objectif : Soutenir les projets de démarrage et d'expansion d'entreprises, particulièrement dans les secteurs manufacturiers et de hautes technologies.

Actions	
#7	Développement entrepreneurial
#8	Démarrage d'entreprise et encadrement
#9	Soutenir la croissance des entreprises existantes
#10	Mettre en place un écosystème entrepreneurial

4.3. Développement exogène

Objectif : Attirer des nouveaux investisseurs tant nationaux qu'internationaux afin d'enrichir notre bassin d'entreprises et d'entrepreneurs.

Actions	
#11	Prospection ciblée en Europe et aux États-Unis
#12	Prospection ciblée au Canada
#13	Mettre en marche la stratégie Z.I.P. en collaboration avec le MESI et le port de Trois-Rivières
#14	Intégrer les grands réseaux internationaux et favoriser les échanges internationaux
#15	Maintenir le réseau de représentants internationaux et ciblage de candidats potentiels

4.4. Les infrastructures d'accueil

Objectif : Offrir des infrastructures d'accueil compétitives, de qualité et répondant aux besoins des entreprises émergentes. Offrir également une gamme complète de produits financiers compétitifs et un meilleur accès aux capitaux de risque.

Actions	
#16	Appliquer la stratégie immobilière
#17	Développement de la nouvelle zone I.P. dans le parc industriel des Oblates
#18	Assurer le plein potentiel des parcs Carrefour 40-55, des Hautes-Forges, Micro Sciences et aéroportuaire
#19	Assurer le redéveloppement des friches industrielles
#20	Suivi des dossiers de l'écosystème entrepreneurial
#21	Rentabilisation des fonds FLI-FLS et assurer la gestion du FDT
#22	Embauche d'un spécialiste en start-up et animation des écosystèmes

4.5. Animation et promotion du milieu

Objectif : Organiser et planifier des initiatives susceptibles de générer de l'activité économique, faire la promotion de Trois-Rivières et développer une culture d'ouverture et d'accueil des différentes clientèles.

Actions	
#23	Plan de promotion de Trois-Rivières comme site d'affaires
#24	Activités reliées au recrutement de talents
#25	Marketing territorial
#26	Internationalisation et positionnement de Trois-Rivières

4.6. Rayonnement touristique

Objectif : Promouvoir les prestations touristiques trifluviennes, axer le positionnement sur les marchés des congrès et réunions et autres marchés tel que croisières, activités sportives, etc.

Actions	
#27	Promotion touristique (marketing territorial)
#28	Développement des outils promotionnels
#29	Promotion de la destination congrès en collaboration avec le CECI
#30	Promotion autres clientèles

4.7. Priorités administratives

Objectif : Développer les outils administratifs et assurer une gestion optimale des ressources humaines et physiques.

#31	Finaliser la formation des équipes semi-autonomes
#32	Révision des grilles salariales (politique salariale)
#33	Système d'évaluation du personnel de type évaluation ouverte par équipe
#34	Refonte des descriptions de postes et nomenclature des postes
#35	Recueil des conditions de travail
#36	Implantation de l'outil GRH - AllieRH

#37	Révision des processus d'achat (Bureau d'information touristique)
-----	-------------------------------------------------------------------

4.8. Recrutement de talents et accueil d'étudiants et travailleurs étrangers

Objectif : Faciliter les démarches des entrepreneurs dans le processus de dotation de personnel et recrutement d'étudiants étrangers.

#38	Développer outil d'accueil (étudiants et travailleurs) (trousses)
#39	Embauche d'un commissaire à l'emploi
#40	Participation aux salons emplois nationaux et étrangers
#41	Organisation de délégations